



Comunità Alta Valsugana e Bersntol

Tolgamoaschòft Hoa Valzegu' ont Bersntol

(Provincia di Trento)

DECRETO DEL COMMISSARIO N. 28

OGGETTO: approvazione graduatoria selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzione a fini sostitutori di una dipendente presso il Comune di Frassilongo in congedo per maternità, qualifica di assistente amministrativo – categoria C livello base – in possesso dell'attestato di superamento della prova di accertamento di conoscenza della lingua mòchena, scritta e parlata, per l'accesso al pubblico impiego – Il livello, dal mese di marzo 2021 e fino al rientro della titolare.

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, addì **UNO** del mese di **MARZO**, il Commissario sig. Pierino Caresia

EMANA

il decreto in oggetto.

Assiste il Segretario Generale, dott.ssa MARIUCCIA CEMIN.

OGGETTO: approvazione graduatoria per la selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a fini sostitutori di una dipendente assegnata al Comune di Frassilongo in congedo per maternità, con la qualifica di assistente amministrativo – categoria C livello base – in possesso dell'attestato di superamento della prova di accertamento di conoscenza della lingua mòchena, scritta e parlata, per l'accesso al pubblico impiego – II livello, dal mese di marzo 2021 e fino al rientro della titolare.

IL COMMISSARIO

Premesso che tra la Comunità Alta Valsugana e Bersntol e i Comuni di Fierozzo, Frassilongo e Palù del Fersina, in data 20 dicembre 2011, repertorio n. 57, è stata stipulata la convenzione per disciplinare l'assunzione e l'impiego di quattro unità di personale assunte a tempo indeterminato dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol nella figura professionale di assistente amministrativo – categoria C livello base – in possesso dell'attestato di superamento della prova di accertamento di conoscenza della lingua propria della popolazione mòchena, scritta e parlata, per l'accesso al pubblico impiego – II livello.

Dato atto che le quattro figure professionali come sopra specificate sono assegnate:

- una figura presso lo sportello dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico (U.R.P.) della Comunità Alta Valsugana e Bersntol per garantire l'uso della lingua mòchena e la traduzione degli atti della Comunità e per accogliere le richieste verbali e scritte espresse in lingua mòchena presso lo sportello medesimo;
- tre figure presso i Comuni di Fierozzo/Vlarotz, Frassilongo/Garait e Palù del Fersina/Palai en Bersntol, per garantire l'uso della lingua propria della minoranza mòchena e le traduzioni in lingua mòchena, ai sensi dell'articolo 16 della legge provinciale 19 giugno 2008, n. 6.

Dato ora atto che dal giorno 18 dicembre 2020 la dipendente assegnata al Comune di Frassilongo è in congedo per maternità ed è prevista fin d'ora un'assenza prolungata sicuramente maggiore ad un anno.

Considerato che con decreto n. 6 di data 29 gennaio 2021 il Commissari della Comunità Alta Valsugana e Bersntol ha indetto una selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a fini sostitutori di una dipendente assegnata al Comune di Frassilongo in congedo per maternità, con la qualifica di assistente amministrativo – categoria C livello base – in possesso dell'attestato di superamento della prova di accertamento di conoscenza della lingua mòchena, scritta e parlata, per l'accesso al pubblico impiego – II livello, dal mese di marzo 2021 e fino al rientro della titolare.

Dato atto che con il medesimo provvedimento è stato autorizzato il Segretario Generale reggente ad espletare tutte le procedure necessarie alla selezione stessa.

Considerato che l'avviso della selezione suddetta è stato pubblicato all'albo telematico della Comunità Alta Valsugana e Bersntol dal giorno 29 gennaio 2021 al giorno 22 febbraio 2021 termine prorogato al giorno 1 marzo 2021, ed è stato trasmesso a vari Enti dandone la più ampia pubblicità possibile.

Ricordato che il vigente Regolamento Organico e Regolamento delle procedure di assunzione del personale dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol stabilisce che la Comunità può procedere ad assunzioni a tempo determinato mediante prova selettiva procedendo alla formazione di una graduatoria pubblica costituita attraverso la valutazione di soli titoli e che per l'attribuzione del punteggio dei soli titoli non è contemplata la nomina di una commissione in quanto non vi è alcuna valutazione discrezionale.

Vista la determinazione n. 308 di data 01.03.2021 del Segretario Generale reggente con la quale, dopo aver provveduto all'ammissione dei candidati con i titoli richiesti, ha stilato una graduatoria ricavata dal conteggio dei punteggi dei titoli e dei servizi, graduatoria che viene trasmessa al Commissario per l'approvazione.

Vista la graduatoria finale di cui alla precitata determinazione n. 308/2021 del Segretario Generale reggente, che risulta essere quella sottoelencata:

Posizione in graduatoria	Nome	Cognome	Punteggio
1	ROSANNA	MARCHEL	25,10

Richiamato il Protocollo d'Intesa in materia di Finanza Locale 2020 di data 08.11.2019 che al punto 3.2. "Assunzioni nelle Comunità" precisa che *"è in ogni caso ammessa la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto."*

Visto il vigente Regolamento Organico e Regolamento delle procedure di assunzione del personale dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol.

Visto il vigente contratto collettivo provinciale del personale del comparto autonomie locali – Area non dirigenziale, di data 01.10.2018.

Vista la legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino" e s.m. ed i. ed in particolare l'art. 14, comma 7, il quale stabilisce che, per quanto non previsto dalla Legge, si applicano alla Comunità stessa, le Leggi Regionali in materia di Ordinamento dei Comuni.

Visto il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Visto il comma 3, articolo 5 della legge provinciale 6 agosto 2020, n. 6.

Dato atto che con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1616 di data 16 ottobre 2020 è stato nominato il Commissario della Comunità Alta Valsugana e Bersntol nella persona del sig. Pierino Caresia a partire dal giorno 16 ottobre 2020 per un periodo di sei mesi, con eventuale proroga di un massimo di ulteriori tre mesi da parte della Provincia Autonoma di Trento.

Preso atto che il presente provvedimento viene emanato in vece del Comitato Esecutivo.

Visto lo Statuto della Comunità Alta Valsugana e Bersntol ed in particolare l'art. 77 in base al quale gli atti regolamentari e di organizzazione del Comprensorio Alta Valsugana si applicano, in quanto compatibili, fino all'entrata in vigore della corrispondente disciplina adottata dalla Comunità.

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio n. 40 di data 16 dicembre 2019.

Visto il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, approvato con D.P.G.R. 27 ottobre 1999, n. 8/L.

Vista la Legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18 e il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118.

Visto il Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023, approvato con decreto del Commissario n. 10 di data 12 novembre 2020.

Accertata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento, in conformità a quanto disposto dallo Statuto della Comunità, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione assembleare n. 9 di data 5 maggio 2003 e ss.mm. e dal Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2021-2023 approvato con decreto del Commissario n. 23 di data 30 novembre 2020.

Ritenuto di dover dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, in considerazione dell'urgenza di procedere con la selezione per l'assunzione di cui in oggetto.

Visto il parere di regolarità tecnica espresso sul presente provvedimento ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e dato atto che su questo provvedimento non è previsto il parere di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 191 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. di approvare, per i motivi espressi in premessa, la seguente graduatoria finale di merito, come trasmessa dal Segretario Generale con determinazione n. 308 di data 1 marzo 2021:

Posizione in graduatoria	Nome	Cognome	Punteggio
1	ROSANNA	MARCHEL	25,10

2. di demandare al Segretario Generale l'adozione dei provvedimenti di assunzione a fini sostitutori di una dipendente assegnata al Comune di Frassilongo in congedo per maternità, con la qualifica di assistente amministrativo – categoria C livello base – in possesso dell’attestato di superamento della prova di accertamento di conoscenza della lingua mòchena, scritta e parlata, per l’accesso al pubblico impiego – II livello, dal mese di marzo 2021 e fino al rientro della titolare, tramite lo scorrimento della graduatoria di cui al precedente punto 1.;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per le motivazioni evidenziate in premessa;
4. di dare evidenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 52, punto 9 della L.R. 04.01.1993, n. 1, che avverso il presente provvedimento sono ammessi:
 - opposizione da presentare al Commissario della Comunità entro il periodo di pubblicazione;
 - ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Regionale Giustizia Amministrativa di Trento, entro 60 giorni, ai sensi degli articoli 13 e 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi dell’articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

Di dare evidenza, che trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro. E’ data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell’art. 410 e seguenti del c.p.c..

Data lettura del presente decreto, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Pierino Caresia

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Mariuccia Cemin

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).